

Overleg Adviesgroep Gouden Leeuw

Locatie: GL 338

Verslag 27-02-2018, 19.30-21.30 uur

Volgend overleg AG → 14-03-2018

Aanwezig: Herman Boers, Jan Peter Meus, Ini Luyk (verslag)

Afwezig: Jan Blankert, Martin de Koning, met bericht

	Onderwerp	Besproken	Actie - afspraak- wie – wanneer klaar
1.	Opening en vaststellen agenda, mededelingen	<p>Dataplanner even doorkijken en eventueel extra AG overleg plannen. Ook overleggen met Twinss / projectgroepen toevoegen? Dit doen we zodra de anderen er ook weer zijn. Agenderen op AG van 14 maart. N.a.v. mail MH en opmerking JP: waar zijn afgesloten contracten in te zien? Ik (IL) vind ze niet op Twinq.</p> <p>Zie: bij 'langere termijn' verslag van Herman over gesprek met Voskamp en vervangen badge systeem</p> <p>N.a.v. vrijwilligers en profielen. Martin als voorzitter moet heel duidelijk zijn over wat de taken van de BR wel en niet zijn.</p> <p>Taken BR volgens RvS (alle artikelen RvS waar de BR in genoemd wordt):</p> <p>Art 6 lid 1: Iedere op aan of onderbouw zonder toestemming van BR is verboden, ook naamborden, reclame-uitingen en uitstekende voorwerpen.</p> <p>Art 9 lid 2: Uitoefenen van vak mag mits geen hinder en met toestemming van BR</p> <p>Art 20 lid 1: Gebruikersverklaring uitgeven</p> <p>Art 22 lid 2: Eigenaar in beroep bij BR als Administrateur (= beheerder) toegang ontzegd heeft</p> <p>Art 25 lid 1: Vervreemding appartementsrecht en splitsing na toestemming BR</p> <p>Art 25a lid 1: Eigenaar moet gebruikersverklaring vragen (idem art 20)</p> <p>Art 27 lid 2: Als eigenaar geen gehoor geeft aan waarschuwing van administrateur mag BR boete geven max €907,25</p> <p>Art 28 lid 1: BR mag wijzigingen in HHR aanbrengen m.b.t. gemeenschappelijke ruimten.</p> <p>Art 31 lid 3: Over gelden uit reservefonds beschikken kan door</p>	<p>Herman neemt in volgend nieuwsbericht mededeling op over vervanging Badgesysteem en sleutels, dat het in mei gaat beginnen en dat Fa. Voskamp een en ander gaat aanvoeren.</p> <p>Martin check graag bij Twinss of contracten op Twinq staan en zo ja waar. Zo niet dan moeten ze er wel op.</p> <p>Martin maakt de BR duidelijk wat (volgens RvS) de taken zijn. Dat is maar beperkt. Alle overige zaken worden indien nodig/gewenst door ALV in projecten ondergebracht.</p>

		<p>voorzitter en door ALV aangewezen eigenaar. Deze 2 moeten een machtiging van de BR hebben, Art 32 lid 1: De BR bepaalt de <u>plaats</u> van de ALV Art 42: Gaat helemaal over de BR (benoemen etc) behalve over wat ze moet doen. Herman heeft al eerder een goed vrijwilligersprotocol gemaakt, Herman past dat aan aan de nieuwe situatie.</p>	<p>Ieder na de ALV opzet van Herman vrijwilligersprotocol en taakomschrijvingen /profielen aanpassen aan 'experts' (= niet op commissieniveau).</p>
2.	<p>Verslag overleg Adviesgroep 14-02-2018</p>	<p>Procesboek wordt later opgepakt door Herman en Martin met Twinss, eerst de bestuurdersovereenkomst (Procesboek is een uitwerking daarvan). Er is geen reactie nog gekomen van projectleden op vraag naar enquêtevragen, geen prioriteit nu? Zie ook punt 7. G heeft een mooie inventarisatie gemaakt voor de afsluiters en onderblokken verwarmingen.</p>	<p>Martin: Heb je nagevraagd of er een contract is met M? (keukentje T6 i.v.m. voorstel Gouden Leeuw kamer)</p>
3.	<p>Voorbereiden Gouden Leeuw Overleg bewoners 01-03-2018 (14.00 en 20.00 uur)</p>	<p>Aanbieden eerste versie nieuwe organisatiestructuur en bespreken. Hoe gaan we dat precies doen? (wat/wie/hoe). We bespreken de structuur adhv een ontwerp van Herman. Ini maakt een digitaal plaatje van het ontwerp van Herman. In presentatie opnemen: Waarom nieuwe structuur? Interne en externe factoren geven de situatie weer. Het toekomstbeeld bepaalt waar we heen willen en dan hebben we daarvoor een nieuwe structuur nodig. Vragen aan de mensen: wie en wat zijn we, willen we zijn, vinden we belangrijk, waar staan we voor en gaan we voor (kernwaarden) en hoe bereiken we dat? Werkvorm "kernwaarden" uitvoeren. Daarna dia wat is minimaal nodig aan structuur volgens de regels? Presenteren model, zo zien we het nu. Reacties verzamelen. Evaluatie Twinss: Invoegen vragen uit verslag overleg BC. Qua werkvorm kijken we hoeveel mensen er zijn. Bv post-its op flappen Wat gaat er goed en wat kan er beter? Of een ronde-tafel gesprek als er minder deelnemers zijn.</p>	<p>Ini dia van nieuwe organisatiestructuur maken. Herman stuur Ini ppt opzet 1 maart.</p>
4.	<p>Memo J. Saelman advocaat over aanpassingen HHR</p>	<p>- De nota van €813,74 voor het herdrukken van het HHR blijkt van december 2016 te zijn. Hoofdzakelijk zijn de verwijzingen naar de stichting Prettig Wonen verdwenen. Voorraad is bij R. Wat kunnen we in plaats hiervan mogelijk beter doen? (Website? 'kaarten' a la hand-outs van Herman per belangrijk onderwerp?) Beter E-book of via de website. Infographics (dan hoeft tekst niet vertaald te worden) - N.a.v. advies toch een BR in te richten omdat er bv gebruiksverklaringen uitgegeven moeten worden. Het RvS voorziet niet in wat er gebeurt als er <u>geen</u> BR is die met minimaal 7 stemmen</p>	<p>Martin wil je aan de advocaat vragen wat we kunnen doen in situaties <u>waarin het RvS niet voorziet</u> (bv te weinig BR-leden <-> gebruiksverklaringen afgeven)</p>

		<p>moet besluiten. Zonder aanstelling als (plv) Torenvertegenwoordiger door ALV is er geen 'besluitrecht', dus tussentijds aanvullen daarvoor geen optie.</p> <p>Kan de advocaat gevraagd worden wat we kunnen doen in situaties waarin het RvS niet voorziet (nl te weinig BR-leden <-> gebruiksverklaringen afgeven).</p> <p>Hoe kunnen we kandidaten werven die op de komende ALV dan benoemd kunnen worden?</p>	
5.	Vorbereiden evaluatie Twinss	<p>Herman heeft 22-02-18 een opzet gestuurd. H en O hebben op 26-02-18 met Herman overlegd. Afspraak: H en O sturen maandag 05-03 een opzet voor de te stellen vragen, daarna langs de AG voor feedback. Vrijdag ligt er een vragenlijst. Maandag 12-03 en dinsdag 13-03 versturen naar de respondenten.</p> <p>Besluit: bespreken uitkomsten van het onderzoek met Twinss op een overleg met AG. Rapport maken ligt bij O/H. Let op: als er onvoldoende respons is aangegeven dat dit niet representatief is.</p> <p>Idee: JP om de vragen ook nog via Survey Monkey aan alle overige leden sturen. Dan hebben we er alles aan gedaan en hoeft geen bewoner zich buitengesloten te voelen. Goed idee. Herman vraagt Hen O of ze dit ook een goed idee vinden.</p>	<p>Herman stuurt de opzet vragenlijst langs de AG en de uiteindelijke vragenlijst ook ter informatie naar Twinss.</p> <p>JP maakt een Survey Monkey versie van de vragen en regelt dat Twinss de uitnodiging namens de AG stuurt per mail met link naar Survey Monkey.</p> <p>Herman legt voor aan H en O of ze daarmee akkoord gaan.</p>
7.	Enquête	<p>Digitaal via Survey Monkey? Op de prikborden: "Heeft u de enquête niet gezien of heeft u geen internet? dan opvraagbaar bij de huismeester." We vragen de projectleden ook input (Otto heeft al gereageerd) zie bij punt 6.</p> <p>Er is geen respons (behalve van O over de stortkokers) van de projectleden (welke vragen wil je in de enquête). Het lijkt dat er nu geen behoefte is aan een enquête... Op een van de volgende overleggen na de ALV stellen we dit uitgebreid aan de orde inclusief een brainstorm over mogelijk vragen.</p>	<p>Herman koppelt terug naar projecten dat er geen vragen zijn gekomen, we tillen dit over de ALV heen.</p> <p>O vragen wat hij wil dat er met de vraag over de stortkokers gebeurt.</p>
8.	Format maken 'indienen voorstellen ALV'	<p>Format maken daarvoor, vaststellen en beschikbaar stellen. Wie wat en hoe? Herman heeft een mooi voorstel gemaakt. Ligt nu bij Twinss met vraag uiterlijk 2 maart te reageren.</p>	<p>Herman zorgt na bijstelling dat Twinss het format verspreidt.</p>
9.	Gouden Leeuw Overleg projectgroepen	<p>Op AG van 14-03 voorbereiden.</p>	
10.	Vanuit de bewoners	<p>Mail van H met voorstel inbrengen op ALV over Verhuur heeft ze (na informatie van Martin) gestuurd naar de projectgroep (Ver)huur.</p>	